



موضوع: آیین نامه نحوه برقراری و پرداخت حق تخصص کارکنان آزمایشگاه ها و کارگاه ها

مقدمه: با عنایت به اهداف کلان دانشگاه در حوزه پژوهش مبنی بر توسعه و تقویت شبکه های آزمایشگاهی و کارگاهی و ضرورت توجه به رضایت مندی سرمایه های انسانی در این حوزه، آیین نامه نحوه برقراری و پرداخت حق تخصص کارکنان آزمایشگاه و کارگاه به شرح زیر ابلاغ می گردد.

ماده ۱: تعاریف

حق تخصص کارکنان آزمایشگاه و کارگاه: فوق العاده مبلغی است که به کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی دارای سمت سازمانی مرتبط با آزمایشگاه ها، کارگاه ها و مشاغل مندرج در ماده ۲، برحسب محل کار، رشته شغلی، سابقه کار، رشته تحصیلی، تخصص یا مسئولیت در این زمینه، با رعایت ضوابط و مقررات به صورت ماهانه پرداخت می شود.

ماده ۲: کارکنان مشمول دریافت حق تخصص آزمایشگاه ها و کارگاه ها

کارکنان غیر عضو هیات علمی که در حوزه آزمایشگاه ها و کارگاه ها مشغول فعالیت می باشند و محل خدمت ایشان مطابق با حکم کارگزینی در امور مربوط به آزمایشگاه ها و کارگاه ها تعیین شده است و مدارک تحصیلی آنان در یکی از گروه های عمده تحصیلی فنی و مهندسی، علوم پایه، کشاورزی و پزشکی است مشمول دریافت فوق العاده حق تخصص موضوع این آیین نامه می باشند.

تبصره ۱: پرداخت حق تخصص به کارکنان شاغل در آزمایشگاه ها یا کارگاه هایی که مدرک تحصیلی آن ها مغایر تخصص مربوط است ولی در پست های سازمانی آزمایشگاه و کارگاه شاغل می باشند مشروط به دارا بودن حداقل ۱۰ سال سابقه کار و تجربه مفید مرتبط، منوط به ارسال مستندات و ذکر دلایل توجیهی و اخذ مجوز از پژوهشگاه و شبکه آزمایشگاهی دانشگاه می باشد.

تبصره ۲: کارکنان عضو هیات علمی مشمول تسهیلات این بخشنامه نمی باشند.

تبصره ۳: کارکنان شاغل در مراکز درمانی حوزه علوم پزشکی و آزمایشگاه های تشخیص طبی مشمول این بخشنامه نمی باشند.

تبصره ۴: برقراری حق تخصص کارکنان ستادی منوط به اخذ مجوز از پژوهشگاه و شبکه آزمایشگاهی دانشگاه است.



لازم به ذکر است منظور از کارکنان ستادی کارکنان شاغل در سازمان مرکزی، مراکز استان ها، مراکز خدمات آزمایشگاهی و تحقیقاتی استان ها و واحدهای دانشگاهی می باشد که محل خدمت ایشان مطابق با حکم کارگزینی در امور مربوط به آزمایشگاه ها و کارگاه ها تعیین شده است و دارای حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط بوده و مسئولیت هایی از قبیل مدیریت، برنامه ریزی و آموزش، پایش و ارزیابی، بازرسی، پشتیبانی و تجهیز آزمایشگاه ها و کارگاه ها و تامین قطعات و همچنین امور کارشناسی مربوط به آزمایشگاه ها و کارگاه ها را عهده دار می باشند.

ماده ۳: روش محاسبه حق تخصصی کارکنان آزمایشگاه ها و کارگاه ها

۱-۳: میزان فوق العاده حق تخصص کارکنان غیر عضو هیات علمی با محاسبه مجموع سه آیتم اول (حقوق مبنا و سنوات و فوق العاده شغل) مندرج در حکم حقوقی و درصدی از مجموع ضرایب ماده ۴ این آیین نامه محاسبه و به صورت زیر منظور می شود.

$$\text{میزان حق تخصص} = \text{مجموع ردیف های حقوق مبنا و سنوات و فوق العاده شغل حکم حقوقی} \times \frac{\text{مجموع ضرایب ماده ۴}}{۱۰۰}$$

۲-۳: مجموع ضرایب ماده ۴ برای افراد مشمول این بخشنامه توسط معاون پژوهش و فناوری و یا معاونت علمی واحد دانشگاهی محاسبه شده و پس از تأیید رئیس واحد دانشگاهی برای بررسی و اعلام نظر کتبی به مرکز خدمات آزمایشگاهی و تحقیقاتی استان ارجاع شده و در نهایت با تأیید رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان قابل پرداخت است.

تبصره ۱: با توجه به مصوبه جلسه ۱۸۱ هیات رئیسه محترم دانشگاه در صورت برقراری فوق العاده حق تخصص با فرمول جدید برای هریک از کارکنان غیر هیات علمی سایر آیتم های حقوقی مشابه شامل: حق فنی، حق تخصص و حق مهارت ایشان قطع می گردد و امکان پرداخت هم زمان وجود ندارد.

تبصره ۲: لازم است در ابتدای هر سال تحصیلی (مهرماه هر سال) و بر اساس عملکرد دو ترم گذشته مجدداً امتیازات هر یک از کارکنان آزمایشگاه و کارگاه محاسبه و میزان حق تخصص معین گردیده و حکم کارگزینی جدید صادر شود.



ماده ۴: ضرایب مربوط به عامل های تأثیر گذار (برای احتساب درصد حق تخصص کارکنان آزمایشگاه ها و کارگاه ها)

۴-۱: میزان تحصیلات			
دکتری تخصصی	کارشناسی ارشد/دکتری حرفه ای	کارشناسی	کاردانی
۱۵	۱۰	۸	۶
۴-۲: شرکت در دوره های آموزشی و اخذ گواهینامه تخصصی مهارت افزایی			
بیش از ۴۸ ساعت	۲۵-۴۸ ساعت	۸-۲۴ ساعت	
۱۴-۱۵	۱۲-۱۳	۱۰-۱۱	
۴-۳: سابقه کار مرتبط در آزمایشگاه و کارگاه			
بیش از ۲۰ سال تجربه مرتبط با تخصص	بین ۱۰-۲۰ سال تجربه مرتبط با تخصص	کمتر از ۱۰ سال تجربه مرتبط با تخصص	
۱۵-۲۰	۱۱-۱۴	۷-۱۰	
۴-۴: نوع آزمایشگاه یا کارگاه از نظر کاربری			
آزمایشگاه همکار سازمان ملی استاندارد و یا مرجع سایر سازمان های تأیید صلاحیت کننده	آموزشی - تحقیقاتی	تحقیقاتی	آموزشی
۱۰	۹	۸	۷
۴-۵: نوع آزمایشگاه یا کارگاه از نظر خطر پذیری			
بسیار خطرناک	خطرناک	کم خطر	
۱۳-۱۵	۱۰-۱۲	۸-۹	
۴-۶: میزان ارائه خدمات آموزشی و تحقیقاتی در آزمایشگاه یا کارگاه (بر اساس ساعت کارکرد)			
بین ۳۲ تا ۴۴ ساعت در هفته	بین ۲۴ تا ۳۲ ساعت در هفته	بین ۱۶ تا ۲۴ ساعت در هفته	
۱۳-۱۵	۱۰-۱۲	۷-۹	
۴-۷: مسئولیت پذیری، اثربخش و کارائی			
عالی	خوب	متوسط	
۹-۱۰	۷-۸	۵-۶	



تبصره ۱: دوره های تخصصی دارای گواهی نامه معتبر مبنای بدست آوردن امتیاز از بند ۴-۲ می باشد. شایان گفتن است محتوا و برنامه آموزشی گواهی نامه دوره های تخصصی باید با نوع فعالیت در آزمایشگاه یا کارگاه و فعالیت های درآمدزایی و همچنین پست سازمانی متقاضی ارتباط داشته باشد.

تبصره ۲: در خصوص کارکنان ستادی نحوه امتیاز بندی بر اساس مولفه های کارائی، اثربخشی و مسئولیت پذیری صورت گرفته و حق تخصص موضوع این آیین نامه برای آنها با تائید معاون دانشگاه و رئیس پژوهشگاه و شبکه آزمایشگاهی قابل پرداخت می باشد.

ماده ۵: مدارک لازم برای بررسی پرونده های حق تخصص کارکنان آزمایشگاه ها و کارگاه ها

- تکمیل فرم درخواست حق تخصص کارکنان آزمایشگاه و کارگاه (قابل دریافت از پورتال ساها)
- تصویر مدارک تحصیلی
- تصویر آخرین حکم حقوقی
- تصویر دوره های آموزشی تخصصی گذرانده شده

ماده ۶: در صورت بروز اختلاف یا ابهام در مورد مفاد و نحوه اجرای این آیین نامه، نظر پژوهشگاه و شبکه آزمایشگاهی رافع اختلاف خواهد بود.

ماده ۷: این بخشنامه جایگزین بخشنامه شماره ۷۰/۱۲۲۷۱ به تاریخ ۹۴/۲/۲۹ (آیین نامه برقراری حق فنی کارکنان آزمایشگاه و کارگاه) ، بخشنامه شماره ۷۰/۹۲۲۳۲ مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۲۶ (پرداخت همزمان حق فنی و حق تخصص به کارکنان آزمایشگاه و کارگاه) ، بخشنامه شماره ۴۰/۱۰۵۵۸۵ مورخ ۷۷/۹/۱۱ (اضافه کار ثابت کارکنان آزمایشگاه) می شود و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا است و کلیه بخشنامه های قبلی مربوط به فوق العاده حق فنی کارکنان آزمایشگاه ها و کارگاه ها از تاریخ ابلاغ این بخشنامه لغو و بلا اثر می گردد.

ماده ۸: این بخشنامه در ۸ ماده و ۸ تبصره تنظیم و ابلاغ می گردد و مسئولیت حسن اجرای آن به عهده روسای استان ها و واحدهای دانشگاهی است.